

<p style="text-align: center;">English version</p> <p style="text-align: center;">AXA Société Anonyme au capital de 5 071 887 129,17 euros Siège social : 25, avenue Matignon - 75008 Paris 572 093 920 RCS Paris</p> <p style="text-align: center;">*****</p>	<p style="text-align: center;">French version</p> <p style="text-align: center;">AXA <i>Société Anonyme</i> <i>(a public company under French law)</i> <i>Share capital: €5,071,887,129.17</i> <i>Registered office: 25, avenue Matignon –</i> <i>75008 Paris – France</i> <i>Paris Trade and Company Register 572 093 920</i></p> <p style="text-align: center;">*****</p>
<p style="text-align: center;">EXTRACT OF THE MINUTES OF THE BOARD OF DIRECTORS' MEETING HELD ON JUNE 25, 2025</p> <p style="text-align: center;">*****</p>	<p style="text-align: center;">EXTRAIT DU PROCES-VERBAL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 25 JUIN 2025</p> <p style="text-align: center;">*****</p>
<p>On June 25, 2025, the Board of Directors (or the "Board") of AXA (or the "Company") met at 8:00 am New York time, at AXA XL's office (225 Liberty Street - New York – NY 10281 - USA) convened by its Chairman.</p> <p>(...)</p> <p>Sophie de Chanaud, Board Secretary, was present and the Board conferred upon her full powers to issue true extracts of the minutes of the meeting.</p> <p>Antoine Gosset-Grainville, Chairman of the Board, noted that at least half of the members were present, and that the Board could therefore legitimately discuss the items on the agenda.</p> <p>(...)</p>	<p><i>Le 25 juin 2025 à 8 heures (heure de New York), le Conseil d'Administration (ou le « Conseil ») d'AXA (ou la « Société ») s'est réuni dans les bureaux d'AXA XL (225 Liberty Street – New York – NY 10281 – Etats-Unis), sur convocation de son Président.</i></p> <p>(...)</p> <p><i>Sophie de Chanaud, Secrétaire du Conseil d'Administration, est présente et le Conseil lui confère tous pouvoirs à effet de délivrer tous extraits des procès-verbaux des séances du Conseil.</i></p> <p><i>Antoine Gosset-Grainville, Président du Conseil d'Administration, constate que la moitié au moins des membres assistant au Conseil, celui-ci peut valablement délibérer sur l'ordre du jour.</i></p> <p>(...)</p>
<p>6. <u>REPORT OF THE FINANCE & RISK COMMITTEE MEETING HELD ON JUNE 24, 2025</u></p> <p>(...)</p>	<p>6. <u>RAPPORT DE LA REUNION DU COMITE FINANCIER ET DES RISQUES DU 24 JUIN 2025</u></p> <p>(...)</p>
<p>6.2. Shareplan 2025</p>	<p>6.2 Shareplan 2025</p>
<p>Ramon Fernandez first reminded the members of the Board of Directors that, each year the Group offers its employees the possibility to participate in a share capital increase reserved for employees of the French and foreign entities of the AXA Group in connection with the employee savings programs in place.</p>	<p><i>Ramon Fernandez rappelle tout d'abord aux administrateurs que, chaque année, le Groupe propose à ses collaborateurs, dans le cadre des dispositifs d'épargne salariale mis en place, de participer à une augmentation de capital réservée aux collaborateurs des entités françaises et étrangères du Groupe AXA.</i></p>

He also reminded the members of the Board of Directors that, during their Shareholders' Meeting of April 24, 2025 (through the 24th resolution), the AXA shareholders have resolved on the principle of the share capital increase of the Company and delegated to the Board of Directors, with the right to sub-delegate, the power to increase the share capital, pursuant to the relevant provisions of Articles L.225-129 *et seq.*, L.22-10-49 *et seq.* and L.225-138-1 of the French Commercial Code and Articles L.3332-1 *et seq.* of the French Labor Code, in one or several times, within the timeframe and proportions it will determine at its own discretion, through the issue of ordinary shares or securities giving a claim to the Company's ordinary shares, reserved for current or former employees, corporate officers and general insurance agents of the Company and its affiliated companies or economic interest groups within the meaning of Article L.225-180 of the French Commercial Code and Articles L.3344-1 and L.3344-2 of the French Labor Code, who are enrolled in the Company or the AXA Group employer-sponsored company savings plan(s) (hereafter collectively referred to as the "Eligible Employees"), limited to a total nominal amount of 135 million euros.

The 24th resolution of the Shareholders' Meeting of April 24, 2025 also authorizes the Board of Directors to freely grant ordinary shares or securities giving an immediate or deferred right to ordinary shares of the Company, as a substitute for all or part of the discount and/or the matching contribution (*abondement*).

He then reminded the Board that, Article L.22-10-49 of the French Commercial Code authorizes the Board to delegate to the Chief Executive Officer the power to resolve the implementation of the share capital increase reserved for the Eligible Employees as well as the power to postpone it, within the limits and in accordance with the terms and conditions defined beforehand by the Board.

If the Board of Directors agrees in principle, a new share capital increase through the issue of shares would be carried out in connection with Shareplan 2025, the main features of which are described in Appendix 1 to these minutes. In line with the AXA Group policy of eliminating the dilutive impact of Shareplan, all shares issued in the context of Shareplan 2025 may be bought back and cancelled.

Il rappelle également aux administrateurs que l'Assemblée Générale Mixte du 24 avril 2025 a (par sa 24^{ème} résolution) décidé du principe de l'augmentation du capital de la Société et a délégué au Conseil d'Administration, avec faculté de subdélégation, le pouvoir de réaliser l'augmentation du capital social, dans le cadre des dispositions des articles L.225-129 et suivants, L.22-10-49 et suivants et L.225-138-1 du Code de commerce ainsi que des articles L.3332-1 et suivants du Code du travail, en une ou plusieurs fois, à l'époque ou aux époques qu'il fixera et dans les proportions qu'il appréciera, sur ses seules délibérations, par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société, réservées aux actuels ou anciens salariés, mandataires sociaux et agents généraux d'assurance de la Société et des sociétés ou groupements d'intérêt économique qui lui sont liés dans les conditions de l'article L.225-180 du Code de commerce ainsi que des articles L.3344-1 et L.3344-2 du Code du travail, adhérents du ou des plan(s) d'épargne d'entreprise de la Société ou du Groupe AXA (ci-après collectivement désignés les « Salariés Eligibles »), dans la limite d'un montant nominal total de 135 millions d'euros.

La 24^{ème} résolution de l'Assemblée Générale Mixte du 24 avril 2025 autorise également le Conseil d'Administration à procéder à l'attribution gratuite d'actions ordinaires ou d'autres valeurs mobilières donnant accès immédiatement ou à terme à des actions ordinaires de la Société en substitution de tout ou partie de la décote et/ou, le cas échéant, de l'abondement.

Il rappelle également aux administrateurs que l'article L.22-10-49 du Code de commerce autorise le Conseil d'Administration à déléguer au Directeur Général le pouvoir de décider la réalisation de l'augmentation de capital réservée aux Salariés Eligibles, ainsi que celui d'y surseoir, dans les limites et selon les modalités préalablement fixées par le Conseil d'Administration.

Si le Conseil d'Administration en arrête le principe, il serait donc procédé, dans le cadre de l'opération Shareplan 2025, à une augmentation de capital par émission d'actions, dont les principales caractéristiques sont décrites dans l'Annexe 1 du présent procès-verbal. Conformément à la politique du Groupe AXA visant à éliminer l'effet dilutif résultant de l'opération Shareplan, toutes les actions émises

After having reviewed the principal features of the offering and its scope, and upon recommendation from its Finance & Risk Committee, the Board of Directors approved the principle and the provisional timetable of the Shareplan 2025 offering on the terms presented in Appendix 1 to these minutes. The Board also resolved to delegate to the Chief Executive Officer all powers to (i) decide the implementation of the share capital increase reserved for the Eligible Employees in connection with Shareplan 2025 and set the final terms of the offering according to the conditions and provisional timetable presented in Appendix 1 to these minutes, as well as to postpone it, (ii) record the completion of the share capital increase, within the limit of the number of shares subscribed and amend the Bylaws accordingly, (iii) as the case might be, charge the expenses related to the capital increases to the amount of the resulting premiums, (iv) prepare the report required under Article R. 225-116 of the French Commercial Code, and (v) with the right to subdelegate, the power to purchase a number of shares equivalent to those issued in the context of Shareplan 2025.

The final terms of the offering, in particular the subscription prices as well as the dates of the retraction/subscription period, will be set by a decision of the Chief Executive Officer acting upon delegation of the Board of Directors.

dans le cadre de l'opération Shareplan 2025 pourraient être rachetées et annulées.

Après avoir revu les principales caractéristiques de l'offre ainsi que son périmètre, et sur recommandation de son Comité Financier et des Risques, le Conseil d'Administration décide du principe et du calendrier prévisionnel de l'opération Shareplan 2025 dans les conditions présentées en Annexe 1 du présent procès-verbal. Le Conseil d'Administration décide par ailleurs de déléguer au Directeur Général le pouvoir de (i) décider la mise en œuvre de l'augmentation de capital réservée aux Salariés Eligibles dans le cadre de l'opération Shareplan 2025 et d'arrêter les conditions définitives de l'opération selon les modalités et le calendrier prévisionnel présentés en Annexe 1 du présent procès-verbal, ainsi que celui d'y surseoir, (ii) constater la réalisation de l'augmentation de capital à concurrence du nombre d'actions qui seront effectivement souscrites et procéder à la modification corrélative des statuts, (iii) imputer, le cas échéant, les frais d'augmentation de capital sur le montant des primes afférentes à ces augmentations, (iv) établir le rapport visé à l'article R. 225-116 du Code de commerce et (v) avec faculté de subdélégation, le pouvoir de procéder au rachat d'un nombre d'actions équivalent au nombre d'actions émises dans le cadre de l'opération Shareplan 2025.

Les conditions définitives de l'opération et notamment les prix de souscription ainsi que les dates de la période de rétractation / souscription seront arrêtés par le Directeur Général agissant sur délégation du Conseil d'Administration de la Société.

.....
Duly certified,
Sophie de Chanaud
Board Secretary



Appendix 1: 2025 Shareplan offering

1. Principal features of the offering

This share capital increase would be carried out without preferential subscription rights of the shareholders in favor of the Eligible Employees, in accordance with the provisions of Articles L.225-129 *et seq.* L.22-10-49 *et seq.* and L.225-138-1 of the French Commercial Code and Articles L.3332-1 *et seq.* of the French Labor Code.

No more than 58,951,965 new shares, having a par value of 2.29 euros each, representing a total nominal amount of approximately 135 million euros, could be issued. These newly issued shares would be of the same class and would be equivalent in all relevant respects to the shares of the Company already traded on Compartment A of Euronext Paris, and should earn dividends as from the date of their issuance. They would be held via Employee Stock Ownership Funds (FCPE) or, in some countries, directly by the relevant Eligible Employees.

Two investment offers would be proposed to Eligible Employees: a “classic” offer (hereafter the “Classic Offer”) and a “guarantee plus” offer (hereafter the “Guarantee Plus Offer” and together with the Classic Offer, the “Offers”). In connection with the Classic Offer, for all countries, the subscription price would be equal to 80% of the reference price and, in connection with the Guarantee Plus Offer, for all countries, the subscription price would be equal to 93.60% of the reference price.

As part of the Shareplan 2025 operation, the Beneficiaries participating in the Classic Offer will benefit from a contribution in shares determined according to the terms presented in the PEEG and the PIAG.

The reference price would be equal to the arithmetical average of the 20 daily volume-weighted average prices (*i.e.* the arithmetical average of the average prices of the AXA shares exchanged in one trading day, weighted by the number of AXA shares exchanged for each price on compartment A of Euronext Paris, outside of the opening and closing price) over the 20-trading day period ending on the last trading day prior to

Annexe 1 : Offre Shareplan 2025

1. Principales caractéristiques de l'offre

Cette augmentation de capital serait réalisée avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires au profit des Salariés Eligibles, conformément aux dispositions des articles L.225-129 et suivants, L.22-10-49 et L.225-138-1 du Code de commerce ainsi que des articles L.3332-1 et suivants du Code du travail.

Au maximum 58 951 965 actions nouvelles, d'une valeur nominale de 2,29 euros chacune, représentant un montant nominal total de près de 135 millions d'euros, pourraient être émises. Les actions nouvelles émises seraient de même catégorie et assimilables aux actions de la Société déjà admises aux négociations sur le compartiment A d'Euronext Paris. Elles porteraient jouissance courante. Les actions seraient détenues via des fonds communs de placement d'entreprise (FCPE) ou, dans certains pays, directement par les Salariés Eligibles concernés.

Deux formules d'investissement seraient proposées aux Salariés Eligibles : une offre dite « classique » (ci-après l'« Offre Classique ») et une offre dite « garantie plus » (ci-après l'« Offre Garantie Plus » et ensemble avec l'Offre Classique, les « Offres »). Dans le cadre de l'Offre Classique, pour l'ensemble des pays, le prix de souscription serait égal à 80 % du prix de référence et dans le cadre de l'Offre Garantie Plus, pour l'ensemble des pays, le prix de souscription serait égal à 93,60 % du prix de référence.

Dans le cadre de l'opération Shareplan 2025, les Bénéficiaires participant à l'Offre Classique bénéficieront d'un abondement en actions déterminé selon les modalités présentées dans le PEEG et le PIAG.

Le prix de référence correspondrait à la moyenne arithmétique des 20 VWAP (volume-weighted average price) journaliers, soit la moyenne arithmétique des moyennes des prix des actions AXA échangées pour un jour de bourse donné, pondérées par le nombre d'actions AXA échangées pour chaque prix sur le compartiment A d'Euronext Paris, hors cours d'ouverture et cours de clôture, sur une période de 20 jours de

the decision of the Chief Executive Officer acting upon delegation of the Board of Directors, setting the dates of the retraction/subscription period, i.e. in principle on October 30, 2025, since the decision of the Chief Executive Officer should occur on October 31, 2025.

In the event that the total amount of applications for subscription exceeds the maximum amount of share capital increase decided by the Chief Executive Officer upon delegation by the Board of Directors, AXA would undertake a pro-rata reduction of the amounts initially subscribed by each Eligible Employee. In this case, each Eligible Employee having subscribed would be personally notified, and would receive, where applicable, the balance between his/her initial payment and the amount actually subscribed on his/her behalf. This would apply to the voluntary payments made in connection with both Offers by all Eligible Employees. The contribution in shares offered under the Classic Offer could also be subject to this reduction.

Subject to any specific local regulations and conditions, the Eligible Employees shall comply with the following conditions:

- employees under a valid work contract (opened or fixed-term) (or office term with respect to corporate officers), with one or more companies or groupings within the scope, must be on the payroll on the first day of the reservation period, i.e. a priori on September 11, 2025, and still be on the payroll on the last day of the retraction/subscription period, and have on such date at least three months' prior continuous or discontinuous service over the period running from January 1st, 2024 to the last day of the retraction/subscription period, i.e. a priori on November 7, 2025, pursuant to Article L.3342-1 of the French Labor Code;
- former employees of eligible companies or groupings (retired or semi-retired from these entities), must have kept assets in an FCPE and/or securities in a nominative account within one of AXA's group savings plan (PIAG outside of France or PEEG in France) on the last day of the retraction/subscription period;

bourse se terminant le dernier jour de bourse précédant la décision du Directeur Général agissant sur délégation du Conseil d'Administration, fixant les dates de la période de rétractation / souscription, soit en principe le 30 octobre 2025, la décision du Directeur Général étant prévue pour le 31 octobre 2025.

Si le montant total des demandes de souscription venait à dépasser celui de l'augmentation de capital décidé par le Directeur Général dans le cadre de la délégation du Conseil d'Administration, AXA procéderait à une réduction au pro-rata des montants initialement souscrits par chacun des Salariés Eligibles. Chaque Salarié Eligible ayant souscrit à l'opération en serait averti personnellement et recevrait, le cas échéant, le solde correspondant à la différence entre son versement initial et le montant définitivement souscrit pour son compte. Seraient concernés les versements volontaires réalisés dans le cadre des deux Offres par tous les Salariés Eligibles. L'abondement en actions offert dans le cadre de l'Offre Classique pourrait être également concerné par cette réduction.

Sauf spécificités locales, les conditions suivantes s'appliquent aux Salariés Eligibles :

- *les salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée (ou en poste, s'agissant des mandataires sociaux) avec une ou plusieurs sociétés ou groupements du périmètre, doivent être présents à l'effectif au jour de l'ouverture de la période de réservation, soit a priori le 11 septembre 2025 ainsi qu'au dernier jour de la période de rétractation / souscription et disposer à cette date d'une ancienneté minimale de 3 mois acquise en continu ou en discontinu sur la période du 1^{er} janvier 2024 au dernier jour de la période de rétractation / souscription, soit a priori le 7 novembre 2025, conformément à l'article L.3342-1 du Code du travail ;*
- *les anciens salariés des sociétés ou groupements éligibles (retraités ou préretraités de ces sociétés) doivent avoir conservé des avoirs dans un FCPE et / ou des titres dans un compte au nominatif inscrits au sein de l'un des plan d'épargne d'entreprise du groupe AXA (PIAG à l'international ou PEEG en France) au dernier jour de la période de rétractation / souscription ;*

- general insurance agents in France must have an individual mandate with an entity member of the PEEG and who market the products of such entity. This agreement must be in effect on the first of the reservation period as well as on last day of the retraction/subscription period and have been into effect for at least three months on such latter date, pursuant to Articles L.3342-1 and D.3331-3 of the French Labor Code.
- *les agents généraux d'assurance en France doivent avoir un mandat individuel avec une entreprise adhérente au PEEG dont ils commercialisent les produits, en cours de validité au jour de l'ouverture de la période de réservation ainsi qu'au dernier jour de la période de rétractation / souscription et ayant pris effet depuis au moins 3 mois avant cette dernière date, conformément aux articles L.3342-1 et D.3331-3 du Code du travail.*

The entities falling within this scope are:

- companies and groupings enrolled in the PEEG or the PIAG and their respective amendments;
- within the scope of the PEEG, for AXA's French subsidiaries and representative offices: all companies or groupings that are controlled, consolidated or that could be consolidated are eligible (Article L.233-16 of the French Commercial Code);
- within the scope of the PIAG, for subsidiaries and representative offices of the AXA Group outside of France: all companies or groupings meeting the criteria set forth in Article 1 of the PIAG bylaws and its subsequent amendments are eligible.

Eligible Employees participating in Shareplan 2025 will be required to keep their FCPE units or the shares they directly hold, as the case may be, during a legal holding period of about five years.

2. Presentation of the two Offers

Subject to their legal feasibility and applicable tax rules in the various countries where Shareplan 2025 will be offered, the Offers, would have the following features:

- **Classic Offer**

With the exception of Eligible Employees who are covered by the offer made in Germany, Italy, South Korea, Spain, and in the United States, Eligible Employees will have the option to participate in the capital increase, subject to any required authorizations from local authorities, by subscribing for units in the FCPE "AXA ACTIONS RELAIS FRANCE 2025" for Eligible Employees who are tax residents of France, and for units in the FCPE "AXA ACTIONS RELAIS

Les entités du périmètre sont :

- *les sociétés ou groupements ayant adhéré au PEEG ou au PIAG et à leurs avenants ;*
- *en ce qui concerne le périmètre du PEEG pour les filiales et succursales françaises d'AXA : y sont éligibles toutes les sociétés ou groupements contrôlés, consolidés ou consolidables (article L.233-16 du Code de commerce) ;*
- *et en ce qui concerne le périmètre du PIAG pour les filiales et succursales du Groupe AXA hors de France : y sont éligibles toutes les sociétés ou groupements répondant aux critères fixés par l'article 1 du PIAG et tels que modifiés par ses avenants.*

Les Salariés Eligibles participant à Shareplan 2025 devront conserver leurs parts de FCPE ou leurs actions détenues directement, selon le cas, pendant une durée légale d'indisponibilité d'environ cinq ans.

2. Présentation des deux Offres

Sous réserve de leur faisabilité juridique et du régime fiscal applicable dans les différents pays où la souscription à Shareplan 2025 sera proposée, les Offres présenteraient les caractéristiques suivantes :

- **Offre Classique**

A l'exception des Salariés Eligibles relevant de l'offre faite en Allemagne, en Corée du Sud, en Espagne, aux Etats-Unis et en Italie, les Salariés Eligibles auront la faculté, sous réserve des autorisations des autorités locales éventuellement requises, de participer à l'augmentation de capital en souscrivant des parts du FCPE « AXA ACTIONS RELAIS FRANCE 2025 » pour les Salariés Eligibles résidents fiscaux en France et des parts du FCPE

GLOBAL 2025” for Eligible Employees who are tax residents outside France.

The two funds mentioned above will subscribe for AXA shares with a 20% discount on the reference price.

After the share capital increase has been completed and subject to the prior approval of the Supervisory Boards of the respective FCPEs and the approval of the *Autorité des marchés financiers* (AMF), these funds will be merged with and into, respectively, the “AXA ACTIONNARIAT DIRECT” sub-fund of the FCPE “ACTIONNARIAT AXA DIRECT FRANCE”, and the “AXA SHAREPLAN DIRECT GLOBAL” sub-fund of the FCPE “SHAREPLAN AXA DIRECT GLOBAL”.

The funds ACTIONNARIAT AXA DIRECT FRANCE and SHAREPLAN AXA DIRECT GLOBAL allow the holders of fund units to directly exercise their voting rights at AXA’s shareholder meetings.

In Germany, Italy, South Korea, Spain and the United States, the subscribed AXA shares will be held directly by the Eligible Employees who participated in the Classic Offer. Consequently, these Eligible Employees will directly exercise their voting rights at AXA’s shareholder meetings.

The Beneficiaries participating in the Classic Offer, either through a FCPE or directly, will benefit from a contribution in shares determined according to the terms presented in the PEEG and the PIAG

- **Guarantee Plus Offer**

With the exception of Eligible Employees covered by the offer made in Belgium, China, Italy, Sweden, South Korea and the United States (where the Guarantee Plus Offer will not be proposed), Eligible Employees who have opted for this offer will be able to participate in the capital increase, subject to any required authorizations from local authorities, by subscribing for units in the “AXA PLAN 2025 GLOBAL” sub-fund of the FCPE “SHAREPLAN AXA DIRECT GLOBAL”

« AXA ACTIONS RELAIS GLOBAL 2025 » pour les Salariés Eligibles résidents fiscaux hors de France.

Les deux fonds relais précités souscriront eux-mêmes des actions AXA à un prix de souscription diminué d’une décote de 20 % par rapport au prix de référence.

Après réalisation de l’augmentation de capital et sous réserve de l’accord préalable des Conseils de Surveillance des FCPE respectifs, d’une part, et de l’agrément de l’Autorité des marchés financiers (AMF), d’autre part, ces fonds relais ont vocation à fusionner respectivement avec le compartiment « AXA ACTIONNARIAT DIRECT » du FCPE « ACTIONNARIAT AXA DIRECT FRANCE » et le compartiment « AXA SHAREPLAN DIRECT GLOBAL » du FCPE « SHAREPLAN AXA DIRECT GLOBAL ».

Les fonds ACTIONNARIAT AXA DIRECT FRANCE et SHAREPLAN AXA DIRECT GLOBAL permettent aux porteurs de parts d’exercer directement leurs droits de vote lors des assemblées générales d’AXA.

En Allemagne, en Corée du Sud, en Espagne, aux Etats-Unis et en Italie, les actions AXA souscrites seront détenues directement par les Salariés Eligibles ayant souscrit à l’Offre Classique. En conséquence, ces derniers pourront exercer directement leurs droits de vote lors des assemblées générales d’AXA.

Les Bénéficiaires participant à l’Offre Classique, par l’intermédiaire d’un FCPE ou directement, bénéficieront d’un abondement en actions déterminé selon les modalités présentées dans le PEEG et le PIAG.

- **Offre Garantie Plus**

A l’exception des Salariés Eligibles relevant de l’offre faite en Belgique, Chine, en Corée du Sud, en Suède, en Italie et aux Etats-Unis où l’Offre Garantie Plus ne sera pas proposée, les Salariés Eligibles auront la faculté, sous réserve des autorisations des autorités locales éventuellement requises, dans le cadre de cette offre, de participer à l’augmentation de capital en souscrivant des parts du compartiment « AXA PLAN 2025 GLOBAL » du FCPE « SHAREPLAN AXA DIRECT GLOBAL » (sauf

(except in France). In France, they may subscribe for units in the “AXA PLAN 2025 FRANCE” sub-fund of the FCPE “ACTIONNARIAT AXA DIRECT FRANCE”.

pour la France) et à des parts du compartiment « AXA PLAN 2025 FRANCE » du FCPE « ACTIONNARIAT AXA DIRECT FRANCE » (pour la France).

The main features of the Guarantee Plus Offer are provided below:

Les caractéristiques de la souscription à l’Offre Garantie Plus sont les suivantes :

- The offer allows for the subscription, via an FCPE, of AXA shares for a subscription price that includes a 6.40% discount on the reference price;
 - The offer allows Eligible Employees to multiply their personal investment by 10 thanks to an additional contribution of a credit institution (Natixis);
 - The offer allows Eligible Employees to benefit from a bank guarantee on their personal investment in euros, and the greater of (i) a minimum compound return of 3% per annum on their personal investment and (ii) 4 times the protected average increase in the AXA share price calculated over the plan horizon per unit, applied on their personal investment;
 - As from the share capital increase, the AXA share price would be recorded once a month until the end of the lock-up period and those readings would be used to determine an average AXA share price over the period. If, out of those readings, some prices are lower than the reference price, they would not be taken into account and would be replaced with the reference price to calculate the average. Thus, this average is referred to as “protected” as none of the reported share prices may be lower than the reference price. This average is then compared to the reference price to obtain the protected average increase.
- *l’offre permet la souscription, via un FCPE, d’actions AXA à un prix de souscription qui comportera une décote de 6,40% par rapport au prix de référence ;*
 - *l’offre permet de multiplier le versement personnel des Salariés Eligibles par 10, grâce à un apport complémentaire d’un établissement de crédit (Natixis) ;*
 - *l’offre permet aux Salariés Eligibles de bénéficier d’une garantie de la banque sur leur versement personnel en euros, et du montant le plus élevé entre (i) un rendement annuel de 3 % capitalisé sur le montant de leur apport personnel et (ii) 4 fois la hausse moyenne protégée de l’action AXA calculée sur l’ensemble de la période par part et appliquée au montant de leur apport personnel ;*
 - *à compter de l’augmentation de capital et jusqu’à la fin de la période de blocage, le cours de l’action AXA sera relevé une fois par mois pour calculer la moyenne des cours de l’action AXA pendant cette période. Cette moyenne est dite protégée car les relevés inférieurs au prix de référence sont remplacés par le prix de référence pour calculer la moyenne qui ne peut être inférieure au prix de référence. Cette moyenne est ensuite comparée au prix de référence pour obtenir la hausse moyenne protégée.*

The personal payment made by the Eligible Employee and gain at the end of the lock-up period will be formulated prior to taking into account the taxation and the social withholdings to which Eligible Employees or, as the case may be, the concerned FCPE are subject. Neither the FCPE nor Eligible Employees will be protected against any changes in taxation or social withholdings that may apply to Eligible Employees, to FCPEs, to assets owned by the FCPEs, or to any payments due under the agreement between Natixis and the FCPEs. Any such modification could lead to an adjustment in the performance multiple.

Le versement personnel du Salarié Eligible et le gain à l’issue de la période de blocage seront formulés avant prise en compte de la fiscalité et des prélèvements sociaux applicables aux Salariés Eligibles ou, le cas échéant, aux FCPE concernés. Les FCPE et les Salariés Eligibles ne seront pas protégés contre une modification de la fiscalité ou des prélèvements sociaux qui pourrait devenir applicable aux Salariés Eligibles, aux FCPE, aux actifs détenus par les FCPE, ou aux paiements dus au titre du contrat d’échange de flux financiers entre Natixis et les FCPE. Une telle modification pourra notamment avoir pour

conséquence un ajustement du multiple de la performance.

In addition, it is reminded that, since 2005, the Group has wished that the FCPEs mentioned above be created, insofar as possible, as sub-funds with direct voting rights granted to these FCPEs' unitholders, to be exercised at AXA's shareholder meetings.

Par ailleurs, il est rappelé que le Groupe a souhaité depuis 2005 que les FCPE cités ci-dessus soient, dans la mesure du possible, créés en compartiments et avec des droits de vote directs accordés aux porteurs de parts de ces FCPE lors des assemblées générales d'AXA.

It is also specified that the definitive conditions and structure of the offering in the various countries falling within the scope of Shareplan 2025 may differ in some respects from the presentation made to the Board of Directors during this meeting due to the particular legal and tax regulations in force in those countries. In particular, some countries may not be able to participate in Shareplan 2025 or be eligible to one of the two proposed Offers, either directly or via an FCPE.

Les conditions définitives et la structure de l'offre dans les différents pays du périmètre de Shareplan 2025 sont susceptibles de différer de la présentation faite au Conseil d'Administration au cours de la présente réunion en raison des conditions juridiques et fiscales de l'offre dans les pays concernés. En particulier, certains pays, pourraient ne pas être en mesure de participer à Shareplan 2025 ou n'être éligibles qu'à l'une des deux Offres proposées, soit en direct, soit par l'intermédiaire d'un FCPE.

3. Provisional timetable of the operation

3. Calendrier prévisionnel de l'opération

- **Unknown subscription price reservation period:**

- **Période de réservation à cours inconnu :**

The reservation period would be open from September 11, 2025 (inclusive) to September 25, 2025 (inclusive).

La période de réservation serait ouverte du 11 septembre 2025 (inclus) au 25 septembre 2025 (inclus).

- **Indicative dates of the Retraction/subscription period:**

- **Dates indicatives de la période de rétractation / souscription :**

In principle, and subject to a decision of the Chief Executive Officer acting upon delegation of the Board of Directors, which should occur on October 31, 2025, the retraction/subscription period should run from November 3, 2025 (inclusive) to November 7, 2025 (inclusive).

En principe et sous réserve d'une décision du Directeur Général agissant sur délégation du Conseil d'Administration, devant intervenir le 31 octobre 2025, la période de rétractation / souscription devrait se dérouler du 3 novembre 2025 (inclus) au 7 novembre 2025 (inclus).

During the retraction/subscription period, Eligible Employees will be permitted to modify their reservation in the Classic Offer. They will also have the possibility to cancel their reservation in whole. Finally, they will be able to invest, during such period, (i) in the Classic Offer under the same terms and conditions as those applicable during the reservation period and/or (ii) in the Guarantee Plus Offer with an investment ceiling reduced to 2.5% of their eligible compensation (contribution of the bank included).

Durant la période de rétractation / souscription, les Salariés Eligibles auront la possibilité de modifier leur réservation dans l'Offre Classique. Ils pourront également annuler intégralement leur réservation. Enfin, ils pourront souscrire au cours de cette période (i) à l'Offre Classique sous les mêmes conditions que pendant la période de réservation et / ou (ii) à l'Offre Garantie Plus mais avec un plafond de souscription ramené à 2,5 % seulement de leur rémunération éligible (apport complémentaire de la banque inclus).

Consequently, the fixing period to determine the reference price would run from October 3, 2025 (inclusive) to October 30, 2025 (inclusive), i.e. 20 trading days prior to October 31, 2025, expected date of the decision of the Chief Executive Officer acting upon delegation of the Board of Directors, setting the retraction/subscription period.

En conséquence, la période de fixation du prix de référence devrait s'étendre du 3 octobre 2025 (inclus) au 30 octobre 2025 (inclus), soit les 20 jours de bourse précédant le 31 octobre 2025, date prévue de la décision du Directeur Général agissant sur délégation du Conseil d'Administration de la Société, arrêtant les dates de la période de rétractation / souscription.

• **Indicative date of the capital increase:**

• *Date indicative de l'augmentation de capital :*

In principle, and subject to confirmation by a decision of the Chief Executive Officer acting upon delegation of the Board of Directors, the capital increase should occur on December 3, 2025.

En principe, et sous réserve de confirmation par décision du Directeur Général agissant sur délégation du Conseil d'Administration, l'augmentation de capital interviendrait le 3 décembre 2025.